

# ÉDUCATEUR DE JEUNES ENFANTS

**Diplôme d'État – Niveau 6 (Bac + 3)**

Pour les : étudiants, salariés, demandeurs d'emploi, apprentis ou VAE



## VOS CONTACTS

### Organisation de la formation

Secrétariat pédagogique : Christelle Chartier  
05 49 37 78 40

[eje@irts-pc.eu](mailto:eje@irts-pc.eu)

### Apprentissage

CFA Sanitaire et Social Poitou-Charentes  
05 49 79 53 33 ou 05 49 79 52 52

[contact@cfa-sanitaire-social.org](mailto:contact@cfa-sanitaire-social.org)

### Admissions

05 49 37 60 02 ou 05 49 37 77 18

[admissions@irts-pc.eu](mailto:admissions@irts-pc.eu)

### VAE

[vae@irts-pc.eu](mailto:vae@irts-pc.eu)



Cette formation est organisée en partenariat avec l'Université de Poitiers et permet une reconnaissance du grade de licence.



Prestations et locaux accessibles aux personnes en situation de handicap (après étude du dossier)

**Référent Handicap : Tatiana ROUAN**

06 34 99 28 85

[crfh\\_poitiers@irts-pc.eu](mailto:crfh_poitiers@irts-pc.eu)

## INFORMATIONS

[www.irts-nouvelle-aquitaine.org](http://www.irts-nouvelle-aquitaine.org)

Professionnel de la petite enfance, l'Éducateur ou Éducatrice de Jeunes Enfants (EJE) se définit par trois dimensions principales :

- **La prise en charge du jeune enfant dans sa globalité en lien avec sa famille** : L'éducateur de jeunes enfants est porteur de la socialisation de l'enfant en dehors du contexte familial, mais en lien avec lui. Ceci suppose une éthique, des connaissances et des techniques spécifiques, mais aussi une articulation avec le contexte social et culturel de la famille.
- **Un positionnement particulier dans le champ du travail social** : Il a pour mission de lutter contre les risques d'exclusion et d'assurer un accompagnement parental adapté aux contextes familiaux.
- **Une fonction d'expertise éducative et sociale de la Petite Enfance** : Il est un acteur des politiques sociales. Étant en lien avec l'ensemble de l'environnement de la Petite Enfance, il peut être amené à recenser et formuler des besoins et à être force de propositions pour répondre aux évolutions.

Le métier d'EJE connaît une évolution constante qui lui permet de répondre au mieux aux besoins des enfants et de leur famille en s'inscrivant dans le cadre d'une dynamique d'équipe pluridisciplinaire et dans les champs professionnels connexes que sont le travail social et la Petite Enfance.

### Les aptitudes

- Pédagogie
- Sens de l'observation
- Travail en équipe
- Force de proposition

### Lieux d'exercices

Le métier d'éducateur de jeunes enfants s'exerce dans des structures d'accueil dites classiques telles que les multi-accueils, les relais assistants maternels, les lieux d'accueil enfants-parents, les micro-crèches, les crèches familiales, et dans des structures dites spécialisées telles que les services pédiatrie des hôpitaux, les pouponnières, les CAMSP, les services de pédopsychiatrie, les SESSAD...

### Possibilités d'évolution de carrière

L'éducateur de jeunes enfants peut, avec de l'expérience professionnelle, prendre la responsabilité d'une structure d'accueil classique (décret du 7 juin 2010 : direction d'une structure de 20 places maximum avec trois ans d'expérience professionnelle minimum).

Depuis la réforme du diplôme du 22/08/18, l'Éducateur de Jeunes Enfants peut prétendre à accéder à un master après l'obtention de son Diplôme d'État ou poursuivre une formation supérieure pour préparer :

- Le Certificat d'Aptitude aux fonctions d'Encadrement et de Responsable d'Unité d'Intervention Sociale, CAFERUIS ;
- Le Diplôme d'État d'Ingénierie Sociale, DEIS ;
- Le Certificat d'Aptitude aux fonctions de Directeur d'Établissement ou de Service d'Intervention Sociale, CAFDES.

# ÉDUCATEUR DE JEUNES ENFANTS

**Diplôme d'État – Niveau 6 (Bac + 3)**

Pour les : étudiants, salariés, demandeurs d'emploi, apprentis ou VAE



## La formation

Durée de la formation : 3 600 h

- 1 500 h de formation théorique
- 2 100 h de formation pratique (60 semaines de stage)

## Objectifs et contenu

Acquérir les compétences dans les quatre domaines de formation suivants :

- DF 1 : Accueil et accompagnement du jeune enfant et de sa famille (500 h)
- DF 2 : Action éducative en direction du jeune enfant (500 h)
- DF 3 : Travail en équipe pluriprofessionnelle et communication professionnelle (250 h)
- DF 4 : Dynamiques interinstitutionnelles, partenariats et réseaux (250 h)

## Approche pédagogique

Formation basée sur l'alternance intégrative, une pédagogie de la responsabilisation et de l'engagement individuel et collectif, et une personnalisation des parcours.

## Lieu de formation

Poitiers.

Les stages se font sur **l'ensemble** des départements suivants : Vienne, Deux-Sèvres, Charente et Charente Maritime.

## Durée

3 ans

## Allègements et dispenses

Les candidats titulaires du diplôme d'État de niveau 6 d'Assistant de Service Social, de Conseiller en Économie Sociale Familiale, d'Éducateur Spécialisé ou d'Éducateur Technique Spécialisé, sont dispensés des domaines de formation 3 et 4 et des épreuves de certification correspondantes.

Après une étude du positionnement des acquis de leur formation et de leur expérience professionnelle, les candidats pourront prétendre à un allègement de formation dans la limite de 1/3 de la durée de la formation.

## La certification

2 épreuves par domaine de formation.

### DF1 – Accueil et Accompagnement du jeune enfant et de sa famille

- 1<sup>ère</sup> épreuve : Analyse de situation d'accueil et d'accompagnement individuelle ou collective
- 2<sup>ème</sup> épreuve : Mémoire de pratique professionnelle

### DF 2 – Action éducative en direction du jeune enfant

- 1<sup>ère</sup> épreuve : Dossier d'actions éducatives
- 2<sup>ème</sup> épreuve : Démarche de santé et de prévention

### DF 3 – Travail en équipe pluriprofessionnelle et communication professionnelle

- 1<sup>ère</sup> épreuve : Élaboration d'une communication professionnelle
- 2<sup>ème</sup> épreuve : Dossier sur le travail d'équipe et les dynamiques institutionnelles

### DF 4 – Dynamiques interinstitutionnelles, partenariats et réseaux

- 1<sup>ère</sup> épreuve : Dossier à partir d'une problématique territoriale ou partenariale
- 2<sup>ème</sup> épreuve : Contrôle de connaissances

Chaque domaine est validé séparément : pour valider chacun de ces domaines, le candidat doit obtenir une note moyenne d'au moins 10/20.

## Les conditions d'accès à la formation

### Prérequis

Les candidats doivent soit

- être titulaire du baccalauréat ou d'un diplôme, certificat ou titre homologué ou inscrit au moins au niveau 4 du RNCP ;
- bénéficier d'une validation de leurs études, de leurs expériences professionnelles ou de leurs acquis personnels en application de l'article L. 613-5 du Code de l'Éducation.

Dans tous les cas, les candidats devront candidater auprès de l'IRTS via le processus d'inscription suivant.

### Pour les étudiants, apprentis ou demandeurs d'emploi (formation initiale) :

1<sup>ère</sup> étape : pré-inscription sur Parcoursup

Site : [www.parcoursup.fr](http://www.parcoursup.fr)

2<sup>ème</sup> étape : Épreuve orale d'admission

Durée : 30 minutes

Échange avec un jury composé d'un formateur et d'un professionnel.

### Pour les salariés ou bénéficiaires d'un financement par un OPCO (formation continue) :

1<sup>ère</sup> étape : inscription sur notre site internet

Site : [www.irts-nouvelle-aquitaine.org](http://www.irts-nouvelle-aquitaine.org)

2<sup>ème</sup> étape : épreuve orale d'admission

Durée : 30 minutes

Échange avec un jury composé d'un formateur et d'un professionnel.

Institut Régional du Travail Social

1 rue Georges Guynemer - BP 215 - 86005 Poitiers Cedex  
05 49 37 60 00 - [irts@irts-pc.eu](mailto:irts@irts-pc.eu)

[www.irts-nouvelle-aquitaine.org](http://www.irts-nouvelle-aquitaine.org)

